

Jaarverslag NVA 2003

Amersfoort
Bunschoten
Woudenberg

IS DE INBURGERING MISLUKT?

*Reacties van o.a.
minister Verdonk en
de burgemeesters van
Amersfoort, Bunschoten
en Woudenberg!*

In dit jaarverslag

1. Inburgering in cijfers	5
2. Focus op Antillianen en Arubanen	11
3. Aanbod voor oudkomers	13
4. Wegwijs in Amersfoort	15
5. Nog meer activiteiten	16
6. NVA als organisatie	18
7. 2004: naar duurzame inburgering	19

Duurzame inburgering is de sleutel

2003 gaat de geschiedenis in als een gedenkwaardig jaar voor de inburgering. Dat kwam niet als een verrassing. Het eerste kabinet Balkenende pakte het onderwerp al stevig bij de kop. Begin 2003 ondersteunde het tweede kabinet Balkenende deze lijn met een strenger beleid. Eind 2003 kwam minister Verdonk van Vreemdelingenzaken met een nota om het integratiebeleid te vernieuwen. Er moet een verplichte basistoets in eigen land komen voor vrijwillige nieuwkomers, meer eigen verantwoordelijkheid voor het inburgeringstraject en een inburgeringsexamen. Is de inburgering mislukt? Wij vinden van niet. Tot nu toe heeft verplichte inburgering te maken met een periode van tijd, namelijk een jaar. Dit zegt echter niets over het te behalen of behaalde (NT2) niveau. De periode van een jaar is niet realistisch gebleken, vooral niet als je kijkt naar het grote verschil in startniveau waarmee inburgeraars in de Nederlandse samenleving komen. Daarnaast is de gedachte rond inburgering te veel gefocust geweest op het verwerven van de Nederlandse taal en het idee dat, als iemand de Nederlandse taal beheerst, de rest wel vanzelf komt. Maar is dat echt zo?



Wij hebben ervaren dat het beheersen van de Nederlandse taal een wezenlijk onderdeel is van integratie, maar dat het zeker zo essentieel is dat de inburgeraar in de Nederlandse samenleving gaat participeren. Het staat voor ons als een paal boven water dat je bij integratie uit moet gaan van een model waarin taalverwerving is gekoppeld aan participeren in de samenleving. In principe via de arbeidsmarkt, want iedereen moet in zijn eigen onderhoud kunnen voorzien in de Nederlandse samenleving, dus ook inburgeraars. En anders via andere wegen, zoals een opleiding of opvoedingsondersteuning via peuterspeelzalen of basisscholen. Er zijn allerlei vormen van participatie mogelijk.

Niet alleen nieuwkomers, maar ook oudkomers konden bij ons terecht voor begeleiding bij de inburgering. Dat geldt ook voor de groep (jonge) Antillianen en Arubanen in Amersfoort. Daarnaast zijn we in 2003 begonnen met het koppelen van inburgering aan arbeidsintegratie. Ook in 2004 zullen wij daarmee verder gaan. Voor het NVA gaat het om leren, werken en participeren. Duurzame inburgering dus.

Margreet van Hensbergen
Directeur van het NVA

Is de inburgering mislukt?

Burgemeester Van Vliet van Amersfoort:
“Het is een kwestie van tijd.”



“Absoluut niet! Als ik kijk naar de allochtone inwoners in Amersfoort, dan heeft slechts een zeer gering percentage problemen. Met een heel groot deel gaat het gewoon goed. Ik ben het niet eens met de minister dat er hardere maatregelen moeten worden genomen. Inburgering is ook een kwestie van tijd. Ik ben ook een voorstander van lokale projecten. Die leveren vaak heel positieve resultaten. We hebben bijvoorbeeld met Europees geld een activeringsprogramma gedaan voor mensen uit Somalië, Iran, Irak en Afghanistan. Het effect is dat, zelfs in economisch moeilijke tijden, maar liefst veertig deelnemers werk hebben gevonden. En een veelvoud is vrijwilligerswerk gaan doen. Ik denk dat we door moeten gaan met lokale initiatieven. Vooral voor de oudere generatie, met name oudere allochtone vrouwen. Ik heb het gevoel dat de generatie die er nu aan komt, zijn kansen wel pakt.”

1. Inburgering in cijfers

Trajectbegeleiding en maatschappelijke begeleiding waren ook in 2003 kerntaken van het NVA. Doel: zorgen dat de inburgeraar zo snel mogelijk als actief burger zelfstandig kan functioneren. Is dat ook gelukt?

Aantal inburgeraars

In 2003 zijn 364 mensen ingestroomd: 333 in Amersfoort, 24 in Bunschoten en 7 in Woudenberg. In 2002 ging het om 351 mensen: 326 in Amersfoort, 21 in Bunschoten en 4 in Woudenberg. Eind 2003 had het NVA 514 mensen in begeleiding. De meeste van hen zijn gezinsherenigers en gezinsvormers. Opvallend: voor het eerst zijn twee imams begeleid. Zij hebben deelgenomen aan de verplichte inburgering waarbij specifieke aandacht is besteed aan hun werk binnen de Nederlandse samenleving.

Instroom en uitstroom Amersfoort

	ASIEL	GH/GV	Antil	VLUC	VVTX	IMAM	VVTV	XAMA	Totaal
01-01-2003	7	250	27	86	16	0	3	26	415
Instroom	-	185	31	97	5	2	-	13	333
Uitstroom	-	152	20	68	11	-	3	23	277
31-12-2003	7	283	38	115	10	2	0	16	471

ASIEL = asielzoekers
 GH/GV = gezinsherenigers en gezinsvormers
 VLUC = vluchtelingen

VVTX = ex-VVTV-er met een status
 VVTV = houder voorwaardelijke vergunning tot verblijf

Instroom en uitstroom Bunschoten

	ASIEL	GH/GV	VLUC	VVTX	VVTV	Totaal
01-01-2003	2	14	4	3	7	30
Instroom	-	18	5	1	-	24
Uitstroom	1	7	2	3	7	20
31-12-2003	1	25	7	1	0	34

Instroom en uitstroom Woudenberg

	GH/GV	VLUC	Totaal
01-01-2003	1	5	6
Instroom	3	4	7
Uitstroom	1	3	4
31-12-2003	3	6	9

Is de inburgering mislukt?

Burgemeester Groen van Bunschoten:
“De meeste mensen gaan aan het werk.”



“Ik ben niet ontevreden over de inburgering in onze gemeente. Op jaarbasis gaat het om zo’n twintig mensen. Tweederde is gezinsvormer of gezinshereniger, eenderde is vluchteling. Ik zie dat circa zeventig procent goed inburgert en aan de slag gaat. Maar een heel klein deel komt in een sociaal traject terecht. Ik denk dat inburgering op lokaal niveau moet gebeuren. In deze gemeente kennen de mensen elkaar en dat maakt uit. Bovendien merk ik dat het NVA er dicht bovenop zit. Ze houden de vinger goed aan de pols en dat geldt ook voor de vrijwilligers hier in de gemeente. Wat ik zie? Kinderen van asielzoekers die net als Nederlandse kinderen de krant rondbrengen. Een asielzoeker die een baan krijgt bij een bedrijf in Amersfoort. Een vluchteling die in eigen dorp een baantje heeft. Dat zijn voorbeelden die mij positief stemmen.”

Traject afgerond

De meeste mensen hebben het inburgeringstraject naar verwachting afgerond. In 2003 hebben 71 mensen het traject ‘professioneel redzaam’ afgerond. 67 mensen stroomden ‘educatief redzaam’ uit en 60 mensen ronden het traject ‘sociaal redzaam’ af.

Afronding traject Amersfoort

Uitstroomreden	Uitstroomniveau	Totaal
Verhuisd		13
Remigratie		8
Traject afgerond	Professioneel redzaam	63
Traject afgerond	Educatief redzaam	63
Traject afgerond	Sociaal redzaam	58
Vrijstelling	-	39
Ontheffing onbep.tijd	-	4
Pers.omstandigheden	-	3
Ex-AMA	Redzaam	22
Status		1
Overdracht naar COA		3
Totaal		277

Afronding traject Woudenberg

Uitstroomreden	Uitstroomniveau	Totaal
Traject afgerond	Professioneel redzaam	2
Traject afgerond	Educatief redzaam	1
Traject afgerond	Sociaal redzaam	1
Totaal		4

Afronding traject Bunschoten

Uitstroomreden	Uitstroomniveau	Totaal
Verhuisd	-	1
Remigratie		1
Traject afgerond	Professioneel redzaam	6
Traject afgerond	Educatief redzaam	3
Traject afgerond	Sociaal redzaam	1
Overdracht COA	-	6
Status		1
M.O.B. ¹		1
Totaal		20

¹ M.O.B.: Met onbekende bestemming vertrokken.

En nu?

76 mensen zijn na afronding van het traject aan het werk gegaan, 78 mensen zijn verder gegaan met een traject richting werk, 49 zijn verder gegaan met hun cursus Nederlands. Aan een groot aantal mensen is geen vervolgetraject aangeboden. Aan de meesten van deze mensen is in het inburgeringsonderzoek een vrijstelling verleend of een ontheffing voor onbepaalde tijd. Voor alle duidelijkheid: alleen als tijdens een inburgeringonderzoek blijkt dat inburgeren niet nodig of mogelijk is, kan vrijstelling of ontheffing worden verleend. Vanzelfsprekend wordt aan hen geen inburgeringsprogramma aangeboden.

Is de inburgering mislukt?

Burgemeester De Jonge van Woudenberg: “De Irakezen hier hebben zich snel aangepast.”



“We hebben in Woudenberg een relatief grote groep Irakezen. Hun inburgering vind ik heel goed gelukt. Dit is een dorp. Mensen kennen elkaar, groeten elkaar, hebben iets met elkaar. De Irakezen hebben zich snel aangepast. Ze spreken doorgaans goed Nederlands. Velen van hen zijn kerkelijk meellevend. Een deel van het succes is overigens te danken aan de Woudenbergers. Dat is een verdraagzaam volkje, gastvrij. Mensen wonen hier naar hun zin, kennen de spelregels en daar houden ze zich aan. Dat geldt ook voor de inburgeraars. Qua openbare orde heb ik werkelijk nog nooit een negatief signaal gehoord. Voor mij is de inburgering in één woord geslaagd!”

Vervolgtraject Amersfoort

AC/Kliq/Banenplan/Hudson	55
Werk	68
Vervolgopleiding NT2	47
Beroepsopleiding	11
Universiteit/HBO	10
NVA-WIN	1
Bureau Nieuwkomers elders	9
Hulpverlening	1
COA	1
Geen - zorg voor kinderen	10
Geen - niet nodig	58
Totaal	277

Vervolgtraject Bunschoten

Kliq/Banenplan	2
Werk	6
Vervolgopleiding NT2	1
COA	6
NVA-WIN	1
Geen	4
Totaal	20

Vervolgtraject Woudenberg

Van de vier mensen die hun verplichte inburgeringscursussen afronden, hebben twee mensen werk gevonden. Eén persoon vervolgt de cursus-NT2 en één persoon gaat geen vervolgtraject in.

Kenmerken van onze cliënten

In het huidige cliëntenbestand van het NVA zijn mensen uit 69 verschillende herkomstlanden vertegenwoordigd. Evenals in voorgaande jaren vormen de Marokkanen en Turken de grootste groep. Daarna volgen de Irakezen en Antillianen en Arubanen. Er zijn iets meer vrouwen in het bestand dan mannen. Dat je nooit te oud bent om in te burgeren, blijkt uit het feit dat een persoon van 93 jaar graag wilde inburgeren en zich daartoe bij ons aanmeldde voor een inburgeringsonderzoek.

Resultaten NT2-cursussen

Iets meer dan de helft van de mensen die hun NT2-cursus afsloot, heeft het beoogde eindniveau gehaald. Vier procent scoorde hoger, veertig procent scoorde lager. In 2003 hebben 228 nieuwkomers op basis van de eindtoets een verklaring ontvangen in het kader van de WIN.

Beoogd en behaald eindniveau NT2 Amersfoort

b	B e h a a l d						Totaal
	1	2	3	4	5		
e	1	73	3				76
o	2	18	16	3			37
o	3	23	23	11		1	58
g	4	2	4	5	5		16
d	5				1	1	2
	totaal	116	46	19	6	2	189

Is de inburgering mislukt?

*Gevolmachtigd minister Adriaens van de Nederlandse Antillen:
“Met een kleine groep Antillianen gaat het niet goed.”*



“Voor een grote groep Antillianen is inburgeren in de Nederlandse samenleving geen probleem. Maar voor een kleine groep is er tot nu toe te weinig gedaan om ze erbij te halen. Dat zijn Antillianen die met een enorme scholingsachterstand naar Nederland zijn gekomen. Vaak heeft deze minderheid niet meer dan de lagere school waardoor ze de aansluiting missen in deze complexe samenleving. Ik vind dat er voor deze specifieke groep te weinig gedaan wordt. Een gemis is ook dat de Antilliaanse gemeenschap zelf onvoldoende betrokken is en onvoldoende wordt ingeschakeld bij de trajecten die voor moeilijke doelgroepen worden georganiseerd. En dan zie je dat die mensen doelloos op straat lopen. Wat er moet gebeuren? Bijscholing, dat is dé manier om ze erbij te halen.”

2. Focus op Antillianen en Arubanen

In Amersfoort wonen rond de zestienhonderd Antillianen en Arubanen. Vooral de jongeren onder hen blijken meer dan gemiddeld in aanraking te komen met de politie. Het NVA is begin 2003 gestart met een project om dit tij te keren. Wat hebben we gedaan?

Het project

het project ‘Antillianen in Amersfoort – problemen en kansen’ is in maart 2003 officieel gestart. Aanleiding was het feit dat jonge Antillianen en Arubanen die zich net in Amersfoort hadden gevestigd, zich steeds vaker als probleemgroep manifesteerden. Eén van de oorzaken is dat zij met hoge verwachtingen naar Nederland zijn gekomen, maar hier vervolgens niet de gouden bergen vinden waar ze van droomden. Het NVA heeft in opdracht van de gemeente een specifiek aanbod ontwikkeld voor deze groep:

- een intensieve één op één-begeleiding door een Antilliaanse trajectbegeleider
- groepsactiviteiten
- een cursus Nederlands, maatschappijoriëntatie en loopbaanoriëntatie
- spreekuren.

Aftrap: familiedag

Op 12 april 2003 organiseerde het NVA in Amersfoort een Antilliaanse/Arubaanse familiedag. Met een mix van muziek, optredens en informatie maakten de Antillianen en Arubanen kennis met het NVA en het project. Vanwege het succes van de dag wordt overwogen om in 2004 een dergelijke happening ook voor andere groepen nieuwkomers en oudkomers te organiseren.

Vervolgproject

Vijftien procent van de Amersfoortse Antillianen en Arubanen heeft een bijstandsuitkering (4,5 procent voor heel Nederland). Juni 2003 kreeg het NVA van de gemeente de opdracht voor de ontwikkeling van het project ‘Antillianen en Arubanen (op weg) naar werk’. Het project dat in 2004 daadwerkelijk van start zal gaan, wordt uitgevoerd in het kader van de Agenda van de Toekomst en heeft drie doelen:

1. zorgen dat zoveel mogelijk Antillianen en Arubanen een eigen inkomen verwerven
2. hun maatschappelijke participatie vergroten (om uiteindelijk uit de bijstand te komen)
3. structurele obstakels in kaart brengen en oplossingsrichtingen aangeven.

Is de inburgering mislukt?

Directeur Harchaoui van FORUM:
“We zijn contraproductief bezig.”



“Nee, niet mislukt, maar ook niet gelukt. Het inburgeringbeleid heeft gewoon nog niet de kans gekregen om te slagen. We zijn buitengewoon ongeduldig. De Wet inburgering nieuwkomers is pas in 1998 ingegaan en nu worden er alweer nieuwe beleidsinitiatieven genomen, bijvoorbeeld dat mensen in hun eigen land al de taal moeten leren. Ik vind dat contraproductief. Er zijn hier gigantische achterstanden en die moeten eerst worden weggewerkt. Een heleboel mensen moeten de Nederlandse taal nog leren, terwijl alle aandacht uitgaat naar nieuwe immigranten die moeten inburgeren. Ik vind dat een gemiste kans. De essentie van inburgering is dat mensen aan de slag gaan of naar school. Mensen moeten zelfredzaam worden. Ik ben daarom een groot voorstander van duale trajecten. Bovendien leer je de taal veel beter op de werkvloer. Ook in dat opzicht vind ik het niet goed dat er wordt gesproken over het leren van de taal in het land van herkomst. Hier moeten mensen aan de slag, dus hier moet het gebeuren.”

Huisvestingsproject jonge Antillianen en Arubanen in Amersfoort

In november ontving het NVA een positief bericht van het ministerie van Justitie om van start te gaan met een driejarig project ‘Opvang en Integratie Antilliaanse jongeren in Amersfoort’. We zien met dit project de mogelijkheid een bijdrage te leveren aan een kansrijke start voor voorlopig tien jonge Amersfoortse Antillianen en Arubanen tussen de 16 en 25 jaar. Het project is bedoeld om hen te begeleiden naar zelfstandige participatie in de Nederlandse samenleving, naast passende woonruimte waarin zij beschermd gehuisvest en begeleid zullen worden. De verwachting is dat de jongeren ongeveer anderhalf jaar gebruik zullen maken van deze begeleide huisvesting, gekoppeld aan inburgering.

Samenwerking met Antilliaanse en Arubaanse zelforganisaties in Amersfoort

Inmiddels zijn in Amersfoort twee zelforganisaties actief die zich bezighouden met sociaal-culturele activiteiten. Met beide organisaties onderhouden we een structureel contact. Vooral als het gaat om het organiseren van educatieve, voorlichtende en informatieve activiteiten biedt het NVA ondersteuning en de nodige faciliteiten. Het NVA treedt hierin op als coördinerende organisatie.

3. Aanbod voor oudkomers

Uit een onderzoek van het NVA in 2002 bleek dat tweehonderd van de 1.269 ex-cliënten behoefte hebben aan extra ondersteuning. De gemeente Amersfoort heeft het NVA in 2003 de opdracht gegeven om hier een aanbod op te ontwikkelen. En dat hebben we gedaan!

Duale trajecten

Oudkomers zijn mensen van achttien jaar en ouder die niet in Nederland zijn geboren, niet verplicht hoeven in te burgeren, maar onvoldoende zijn geïntegreerd in de Nederlandse samenleving. In 2003 hebben 46 oudkomers gebruik gemaakt van het begeleidingsaanbod van het NVA. De helft van hen had behoefte aan een cursus Nederlands. Vrijwel alle oudkomers wilden begeleiding naar werk. Omdat de ene oudkomer de andere niet is, heeft het NVA per persoon een traject uitgezet waarbij in veel gevallen taal is gecombineerd met een specifieke activiteit. Zo wilde een groep oudkomers meer informatie over het starten van een eigen bedrijf. Zij hebben informatiesessies en een coachingstraject aangeboden gekregen. Een andere groep oudkomers wilde op hun eigen niveau aan het werk. Het NVA heeft hiertoe contacten gelegd met werkgevers en informatiesessies geregeld. Tot slot was er een groep oudkomers die naast cursussen Nederlands activiteiten aangeboden heeft gekregen als naai- en fietslessen. Opvallend: ook zij willen uiteindelijk aan het werk.

Is de inburgering mislukt?

Minister Verdonk van Vreemdelingenzaken:
“Er zijn te weinig eisen gesteld.”



“Wij zijn het allemaal eens geworden dat de inburgering veel beter kan. Dat moet ook. Van al de mensen die nu in Nederland wonen, zijn maar liefst 350.000 oudkomers nog niet ingeburgerd. Ze spreken onze taal niet voldoende en velen hebben geen werk of volgen geen onderwijs. In het verleden zijn er te weinig eisen aan hen gesteld. Het komt allemaal vanzelf goed, werd er gezegd. Ik onderschrijf de visie van het NVA, dat je mensen het best kunt laten integreren door ze én de taal én een goede opleiding of werk te bieden. Daar ligt ook een rol voor het NVA, inzetten op duale trajecten. Dat kan ik vanuit het rijk alleen maar aanmoedigen. Ik praat daarnaast zelf met grote bedrijven, maar zie vooral ook kansen bij de middenstand in Nederland. Verder besteed ik speciaal aandacht aan allochtone vrouwen die nieuw in Nederland komen. Hoe krijgen we deze vrouwen uit hun huizen en geïntegreerd in onze samenleving? Daar maak ik me druk over. Als ik bij ROC's kom, zie ik dat daar steeds meer allochtone vrouwen, oudkomers, een opleiding volgen. Dat vind ik belangrijk. Een goede opleiding is het begin van duurzame inburgering.”

4. Wegwijs in Amersfoort

Mei 2003 heeft het NVA het maatjesproject ‘Wegwijs in Amersfoort’ overgenomen van de Stichting Welzijn Amersfoort (SWA). In deze activiteit koppelt het NVA een vrijwilliger als maatje aan een nieuwkomer. Het maatje maakt de nieuwkomer wegwijs in Amersfoort. Eind 2003 werkten 27 maatjes mee aan deze activiteit die inmiddels is opgenomen in het reguliere dienstenaanbod van het NVA.

Vrijwilligers die zich aanmelden, krijgen in het NVA een introductie. In 2003 gingen 11 nieuwe vrijwilligers aan de slag en zijn 7 mensen gestopt met het werk.

Voor de vrijwilligers zijn bijeenkomsten georganiseerd. Deze bijeenkomsten zijn gericht op het uitwisselen van ervaringen, belangrijke onderwerpen: ‘Hoe kan ik de nieuwkomer het beste activeren?’ ‘Waar kan ik terecht voor leuke en niet al te dure activiteiten?’ ‘Samen koken’ en ‘Leren van elkaars verschillen’. Tijdens één van de bijeenkomsten is een gezamenlijk bereide maaltijd gegeten.

In totaal zijn dit jaar 15 maatjes gekoppeld aan een nieuwkomer. Gemiddeld waren er in 2003 35 maatjes gekoppeld aan een nieuwkomer.

Land van herkomst - koppelingen in 2003

Marokko	2
Guinee	1
Angola	1
Burundi	1
Liberia	1
Iran	3
China	2
Somalië	1
Nederlandse Antillen	3
Totaal	15

Doelgroep

Vluchtelingen	8
Gezinsvormers	3
Antillianen	3
Oudkomers	1

Meer dan de helft van de mensen die gebruik hebben gemaakt van dit aanbod, zijn vluchtelingen. Dit ligt ook voor de hand, omdat zij hier geen familie hebben wonen. Opvallend: ook een oudkomer heeft gebruik gemaakt van dit aanbod.

5. Nog meer activiteiten

In 2003 werd steeds duidelijker dat daadwerkelijk inburgeren méér betekent dan het leren van de Nederlandse taal. Het NVA werkte daarom mee aan diverse activiteiten.

Tijdelijk spreekuur voor Irakezen

De oorlog in Irak zorgde voor veel onrust en ongerustheid bij de Irakezen in onze regio. Om hen te informeren en te ondersteunen, heeft het NVA in mei tijdelijk ruimte en deskundigheid beschikbaar gesteld aan de afdeling Activering van de gemeente Amersfoort die een extra inloopsprekuur voor Irakezen startte. Het spreekuur was bedoeld voor Irakezen die informatie wilden over de situatie in Irak, over hun familie en over terugkeermogelijkheden.

Spreekvaardigheid vergroten van nieuwkomers en oudkomers in Amersfoort

Om de spreekvaardigheid te vergroten van oudkomers in Amersfoort organiseert het Gilde persoonlijke gesprekken met mensen die daarvoor in aanmerking komen. Het NVA stelt wekelijks hiervoor ruimte beschikbaar.

ESF-Equal-project 'Nieuwkomers aan de slag'

De afdeling activering van de gemeente Amersfoort heeft in 2003 het ESF-Equal-project voortgezet. In het project

'Nieuwkomers aan de slag' werken vier brugfunctionarissen, afkomstig uit de grootste groepen vluchtelingen in Amersfoort: Iraniërs, Irakezen, Afghanen en Somaliërs. De brugfunctionarissen zijn gekoppeld aan trajectbegeleiders van de afdeling Activering van de gemeente Amersfoort. Dit zijn hun maatjes. In het project is het NVA ontwikkelingspartner. In het project worden 240 mensen - die langdurig in een uitkeringssituatie verkeren en een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben - intensief begeleid. Het doel is om hen weer sociaal te activeren. In het kader van het project werd internationaal samengewerkt met zusterorganisaties in Oostenrijk en Duitsland. Over en weer zijn in de verschillende landen ideeën uitgewisseld en is men bij elkaar op bezoek geweest om de situatie rond inburgering en integratietrajecten te bekijken. Het project loopt begin 2004 af en is gesubsidieerd met Europese middelen en met middelen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Kinderopvang bij trajecten

Het NVA heeft haar medewerking verleend aan een onderzoek naar kinderopvang bij inburgeringstrajecten. Het onderzoek werd uitgevoerd door: 'Kei compagnon in mens en werk'. Het bleek dat de vraag naar (activiteitgebonden) kinderopvang en het aanbod aan kinderopvang elkaar onvoldoende bereikten. Er was ook onvoldoende samenhangend beleid ontwikkeld voor kinderopvang bij trajecten. Ook bleek

dat de beschikbare middelen efficiënter ingezet konden worden, dat de begeleiding van inburgeraars die kinderopvang nodig hebben verbeterd kon worden en dat met de komst van de nieuwe Wet basisvoorziening kinderopvang de kinderopvang moeilijk bereikbaar dreigt te worden. Het onderzoek heeft geleid tot een wegwijzer voor inburgeraars en trajectbegeleiders en de aanbeveling dat de gemeente Amersfoort een coördinatiepunt dient op te zetten. Daarnaast zou er meer gekeken kunnen worden naar informele oplossingen in de familie- en vriendsfeer.

Kijk op werk

In 2003 heeft het NVA deelgenomen aan het project 'Kijk op werk', een bedrijvenoriëntatie voor vluchtelingen en nieuwkomers.

Het project

Het idee was niet nieuw, maar wel goed: laat allochtonen die moeten inburgeren, enkele Nederlandse bedrijven bezoeken. Het project 'Kijk op werk' had drie doelen:

1. Integratie bevorderen door de vluchteling/nieuwkomer te laten kennismaken met het Nederlandse bedrijfsleven
2. Het (regionale) bedrijfsleven laten kennismaken met potentiële arbeidskrachten
3. Integratie van het project in het reguliere aanbod van het NVA en ROC De Amerlanden.

Resultaten

Begin 2003 zijn 220 deelnemers op bezoek gegaan bij een tiental bedrijven in de regio. Een aantal van hen is cliënt van het NVA. De deelnemers vonden het uiterst prettig om op deze manier in contact te treden met Nederlandse bedrijven. De bezoeken leidden tot een realistischer beeld van de mogelijkheden. Voor de bedrijven viel vooral het taalniveau van de deelnemers mee. Eén inburgeraar is in 2003 meteen aan de slag gegaan bij een deelnemend bedrijf. Samenvattend blijkt de oriëntatie een verrijking van het inburgeringstraject. De bedoeling is om in 2004 opnieuw zo'n oriëntatie te organiseren.

Netwerk

Het NVA was in 2003 voorzitter van het Netwerk asielzoekers, vluchtelingen en nieuwkomers. Via het netwerk houden hulpverlenende organisaties in Amersfoort, Bunschoten en Woudenberg contact met elkaar. Daarnaast worden inhoudelijke casussen besproken. Eén van de concrete activiteiten in 2003 was de productie van een sociale kaart c.q. naslagboekje waarin alle deelnemers hun organisatie presenteren.

Platform uitgedeelde asielzoekers

Ook was het NVA voorzitter van het Amersfoortse platform dat zich bezighoudt met de noodopvang van uitgedeelde asielzoekers. Voor een afgebakende groep asielzoekers kan onder strikte condities in Amersfoort tijdelijke noodopvang gerealiseerd worden.

6. NVA als organisatie

Afgelopen 24 jaar heeft het NVA zich bewezen als organisatie die haar bedrijfsvoering goed kan aanpassen aan nieuwe situaties.

Fusie van de baan

Al enkele jaren is sprake van een fusie tussen het NVA en de Stichting Vluchtelingenwerk Asielzoekerscentrum Amersfoort, de SVAA. Doel was om één loket te realiseren voor alle asielzoekers en vluchtelingen in Amersfoort.

Eind 2002 werd al duidelijk dat een fusie niet mogelijk zou zijn, omdat de SVAA zou overgaan naar een nieuw te vormen Federatie Vluchtelingenwerk Utrecht Oost. Op uitvoerend niveau is de samenwerking gewoon doorgegaan.

Federatie Vluchtelingenwerk Utrecht Oost

Het NVA heeft begin januari 2003 besloten niet toe te treden tot deze Federatie omdat dit ten koste zal gaan van onze zelfstandigheid.

Bestuurswisseling

Het bestuur heeft in 2003 een aantal wisselingen ondergaan. Zo is de voorzitter Liesbeth Enhus na tien jaar besturen afgetreden. Zij is opgevolgd door Jantien Eerdmans. Ook bestuurslid Peter Coenen is afgetreden vanwege mogelijke belangenverstrengeling. Daarnaast is Rienk Rietveld als lid

van het algemeen bestuur toegetreden, naast twee vrouwen van allochtone afkomst: Guldane Tatar als lid van het dagelijks bestuur en Maria Tatarian als lid van het algemeen bestuur. Laatstgenoemden komen van oorsprong uit respectievelijk Turkije en Libanon.

Nieuwe website

In 2003 is een frisse, informatieve website van het NVA de lucht ingegaan. Kijk hiervoor op www.nva-amersfoort.nl.

Personeel

In 2003 werkte het NVA met een team van twintig betaalde krachten, achttien vrijwilligers, acht stagiaires en 27 wijkvrijwilligers. Medewerkers van het NVA hebben in 2003 een traumatraining gevolgd. Het ziekteverzuim bedroeg in 2003 slechts 3%.

Klachtencommissie

Ook in 2003 heeft de klachtencommissie van het NVA geen klachten in behandeling hoeven nemen.

7. 2004: naar duurzame inburgering

2003 was een markant jaar voor de inburgering in Nederland, zowel voor de inburgeraars als voor de organisaties die zich daarvoor inzetten. Het NVA zet zich in voor duurzame inburgering. Wat zijn de plannen van het NVA in 2004?

Onze kracht

De kracht van het NVA ligt zowel in de individuele begeleiding van inburgeraars als in het coördineren van het inburgeringsbeleid voor gemeenten. Het NVA wil de integratie bevorderen en achterstandssituaties verkleinen. Ook in 2004 zal het NVA daarom haar kerntaken met verve uitvoeren: het bieden van trajectbegeleiding en maatschappelijke begeleiding aan nieuwkomers en oudkomers in onze regio.

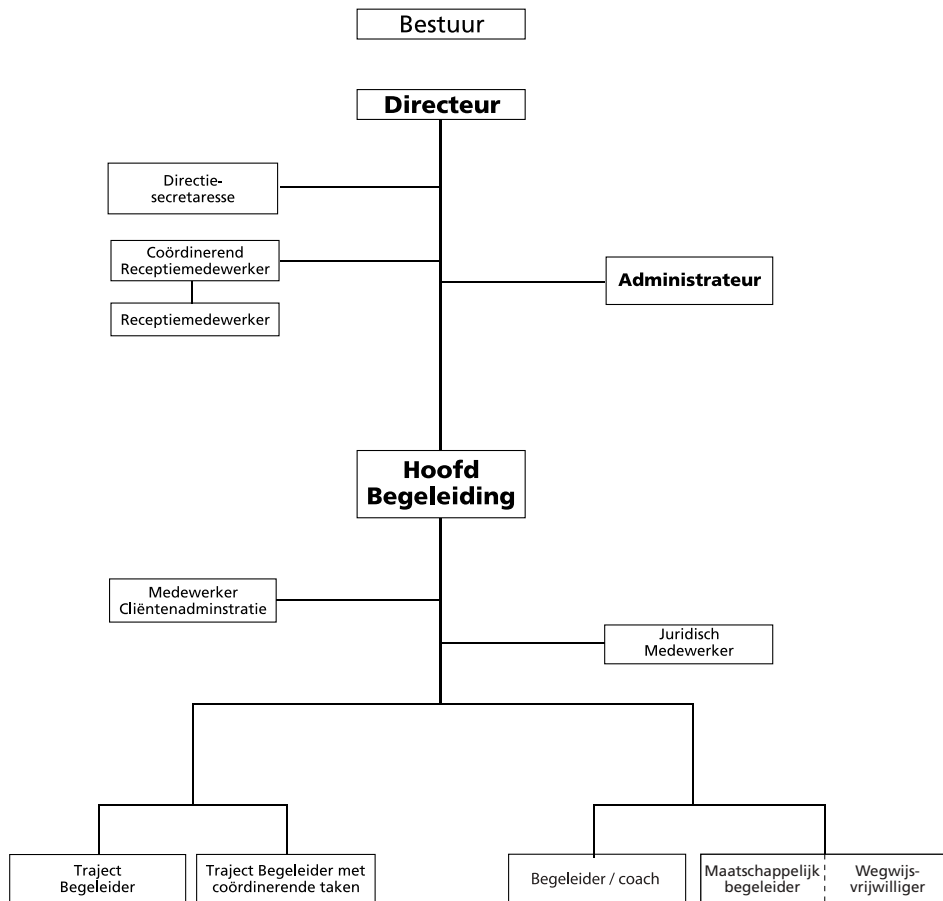
Trajecten voor oudkomers

In 2004 zullen we ons sterker gaan richten op de groep oudkomers die te weinig aansluiting heeft bij de Nederlandse samenleving.

Volledige (re)integratie

In principe moet het NVA de begeleiding aan nieuwkomers afbreken als zij een jaar lang hebben deelgenomen aan een traject in het kader van de WIN. Als centrum voor duurzame inburgering zal het NVA zich in 2004 hard maken voor het

bieden van een persoonlijk (re)integratietraject voor inburgeraars, net zo lang tot het einddoel van inburgering is bereikt. Daartoe zal ze zich ook profileren in de buurgemeenten.



NVA, 2004

Bloemendalse Binnenpoort 7
 3811 GD Amersfoort
 Telefoon 033 461 95 20
 Fax 033 465 66 00
mvanhensbergen@nva-amersfoort.nl

Prins Hendrikstraat 5
 3751 CT Bunschoten
 Telefoon 033 299 61 64

Tekst: Tekstburo Gort, Diemen
 Vormgeving en drukwerk:
 Torendruk, Nijkerk